

Sachdokumentation:

Signatur: DS 2089

Permalink: www.sachdokumentation.ch/bestand/ds/2089



Nutzungsbestimmungen

Dieses elektronische Dokument wird vom Schweizerischen Sozialarchiv zur Verfügung gestellt. Es kann in der angebotenen Form für den Eigengebrauch reproduziert und genutzt werden (private Verwendung, inkl. Lehre und Forschung). Für das Einhalten der urheberrechtlichen Bestimmungen ist der/die Nutzer/in verantwortlich. Jede Verwendung muss mit einem Quellennachweis versehen sein.

Zitierweise für graue Literatur

Elektronische Broschüren und Flugschriften (DS) aus den Dossiers der Sachdokumentation des Sozialarchivs werden gemäss den üblichen Zitierrichtlinien für wissenschaftliche Literatur wenn möglich einzeln zitiert. Es ist jedoch sinnvoll, die verwendeten thematischen Dossiers ebenfalls zu zitieren. Anzugeben sind demnach die Signatur des einzelnen Dokuments sowie das zugehörige Dossier.



faisons la grève!

GRÈVE FÉMINISTE

14.6.19

WWW.SYNA.CH/GREVE-FEMINISTE



faisons la grève!

Bien que **l'égalité** soit depuis longtemps inscrite dans la Constitution, les femmes restent défavorisées sur le marché du travail.

Aussi, nous, les femmes, cessons de travailler. **Ce n'est qu'ainsi que la société prendra conscience de la valeur réelle de notre travail.**

Nous te conseillons de te joindre à d'autres collègues et d'informer vos supérieurs hiérarchiques à temps. Tu peux aussi prendre congé. Tu obtiendras plus d'informations sur le droit de grève auprès de ton secrétariat Syna ou sur www.syna.ch/greve-feministe.

Le **14 juin**, à part les deux **temps forts à 11 h et à 15 h 30**, il y aura des **actions, manifs et fêtes** toute la journée dans toutes les régions.

Pour plus d'infos: www.syna.ch/greve-feministe

Participe toi aussi!

- ♀ **Signale ton soutien:** porte ce jour-là un bandeau de grève ou des chauffe-poignets (à commander gratuitement chez nous) et envoie-nous un selfie.
- ♀ **Rejoins-nous un moment:** interromps ton travail à **11 h** ou à **15 h 30** et accompagne d'autres femmes au point de rencontre de la grève dans ta région.
- ♀ **Opte pour la totale:** et fais la grève toute la journée.

Chers hommes: soutenez-nous dans notre grève en cuisinant, en gardant les enfants et en effectuant d'autres tâches.

Double charge de travail et sous-payées?

Bien que travaillant autant que les hommes, nous, les femmes, recevons par année plus de 100 milliards de francs de salaire de moins. Parce que le travail domestique n'est pas considéré comme du travail et n'est pas payé.

Nos revendications

- ♀ **Pour l'autodétermination:**
un revenu pour le travail domestique, jusqu'à présent impayé.
- ♀ **Pour l'égalité salariale:**
des contrôles de l'égalité des salaires dans les entreprises de toutes tailles.
- ♀ **Pour la reprise du travail après un congé maternité:**
un emploi garanti, à un taux d'activité réduit si souhaité.

Pauvres dans la vieillesse à cause du travail à temps partiel?

La plupart des femmes travaillent à temps partiel pour s'occuper de leurs enfants ou de proches. Le travail à temps partiel comporte des désavantages financiers et nuit à la carrière. Et les femmes reçoivent 37 % de rente de moins que les hommes.

Nos revendications

- ♀ **Pour des rentes sûres en cas de travail à temps partiel:**
une adaptation de la prévoyance vieillesse à la réalité des personnes travaillant à temps partiel.
- ♀ **Pour un avenir assuré même avec un bas salaire:**
la suppression de la déduction de coordination et l'abaissement du seuil d'accès à la caisse de pension.
- ♀ **Pour la compatibilité entre famille et travail:**
suffisamment de crèches, financièrement abordables.

De mauvaises conditions dans les métiers typiquement féminins?

Dans les métiers typiquement féminins, les salaires sont bas, les conditions de travail souvent précaires et les horaires peu compatibles avec la vie de famille ou une vie sociale.

Nos revendications

- ♀ **Pour la valorisation des métiers féminins:**
des conventions collectives de travail avec des salaires, des horaires et des assurances sociales équitables.
- ♀ **Pour des modèles de travail propices à la famille:**
la consultation et la codécision dans l'aménagement du temps de travail.
- ♀ **Pour des salaires garantissant le minimum vital:**
une réévaluation des métiers féminins selon les exigences réelles, aucun salaire en-dessous de 4000 francs!

Défavorisées et avec moins d'opportunités de carrière?

Les femmes sont moins prises au sérieux, souvent réduites à leur apparence, moins promues et parfois même harcelées sexuellement. Les femmes issues de la migration sont particulièrement désavantagées.

Nos revendications

- ♀ **Pour plus de formation:**
la promotion ciblée des femmes par une formation initiale ou continue.
- ♀ **Pour de l'avancement:**
plus de postes de cadres pour les femmes et des possibilités d'emplois cadres en job sharing.
- ♀ **Pour que cessent le harcèlement et la violence:**
des lignes directrices et des procédures concrètes dans les entreprises, empêchant toute forme de harcèlement et de violence contre les femmes.