

Sachdokumentation:

Signatur: DS 2672

Permalink: [www.sachdokumentation.ch/bestand/ds/2672](http://www.sachdokumentation.ch/bestand/ds/2672)



### Nutzungsbestimmungen

Dieses elektronische Dokument wird vom Schweizerischen Sozialarchiv zur Verfügung gestellt. Es kann in der angebotenen Form für den Eigengebrauch reproduziert und genutzt werden (private Verwendung, inkl. Lehre und Forschung). Für das Einhalten der urheberrechtlichen Bestimmungen ist der/die Nutzer/in verantwortlich. Jede Verwendung muss mit einem Quellennachweis versehen sein.

### Zitierweise für graue Literatur

Elektronische Broschüren und Flugschriften (DS) aus den Dossiers der Sachdokumentation des Sozialarchivs werden gemäss den üblichen Zitierrichtlinien für wissenschaftliche Literatur wenn möglich einzeln zitiert. Es ist jedoch sinnvoll, die verwendeten thematischen Dossiers ebenfalls zu zitieren. Anzugeben sind demnach die Signatur des einzelnen Dokuments sowie das zugehörige Dossier.

# RESPECT8-3.CH

**MACHEN SIE  
AUS IHREM  
UNTERNEHMEN  
EINEN **VORREITER**  
DER LOHNGLEICHHEIT.**



**Männer und Frauen haben  
ein Recht auf gleiche Löhne  
für gleichwertige Arbeit!**

**Unternehmen mit 100  
Angestellten oder mehr  
müssen eine Lohngleichheits-  
Analyse durchführen.**

**Melden Sie sich unter  
[www.respect8-3.ch](http://www.respect8-3.ch)**

# ÜBERPRÜFEN SIE IHRE LÖHNE UND MELDEN SIE SICH!

[WWW.RESPECT8-3.CH](http://WWW.RESPECT8-3.CH)

Unter [www.respect8-3.ch](http://www.respect8-3.ch)  
werden Unternehmen aufgeführt,  
welche die Analyse der Lohngleichheit  
durchgeführt haben.

Freiwillig ab 50 Angestellten.  
Obligatorisch ab 100 Angestellten.

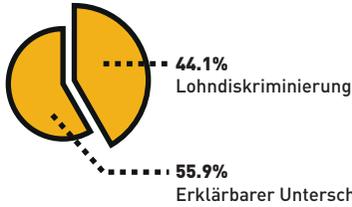
Diese Unternehmen sind Teil des  
Wandels. Sie setzen ein Zeichen  
für die Lohngleichheit. Und werden  
damit zu **interessanten  
Arbeitgebern.**

Investitionen in die Analyse der  
Lohngleichheit sind eine Investition  
in die Zukunft.



## Lohndiskriminierung in der Schweiz

Frauen verdienen jeden Monat 1455 Franken weniger als Männer (BfS; 2016). 44.1% davon können nicht erklärt werden und enthalten eine Lohndiskriminierung aufgrund des Geschlechts.



- Dienstjahre
- Ausbildungsniveau
- Anforderungsniveau
- Branche
- Weitere Faktoren

Unternehmen, die sich für Lohngleichheit einsetzen, ziehen Talente an.

**Insbesondere jene unter den «Millenials».**

«Most attractive employers»,  
Universum 2019



**LOHN-  
DISKRIMINIERUNG  
PASST NICHT IN  
EINE MODERNE  
ARBEITSWELT.**

**8**

**3**

Artikel 8 Absatz 3 der Bundesverfassung fordert die Einhaltung der Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern.

Der 8.3. ist der Internationale Tag der Frauenrechte.



## Wie vorgehen?

Die Analyse der Lohngleichheit ist einfach: Das Selbsttest-Tool Logib des Bundes bietet eine vorprogrammierte Excel-Datei. Das Tool ist unter [www.logib.ch](http://www.logib.ch) kostenlos verfügbar - inklusive Video-Anleitung.

[www.respect8-3.ch](http://www.respect8-3.ch)

**NEHMEN SIE MIT UNS KONTAKT AUF,  
WIR MACHEN AUS IHREM UNTERNEHMEN  
EINEN VORREITER DER LOHNGLEICHHEIT.**

RESPECT8-3.CH ist ein Projekt von Travail.Suisse, dem unabhängigen Dachverband der Arbeitnehmenden, und seiner angeschlossenen Verbände.

Travail.Suisse  
Postfach  
3001 Bern  
[info@respect8-3.ch](mailto:info@respect8-3.ch)

Folgende Organisationen sind Trägerinnen des Projekts:

Travail.Suisse



transfar  
indépendant. courageux. fiable.

organizzazione  
cristiano-sociale  
tirolese

OOST



HOTEL & GASTRO  
UNION  
1894