

Sachdokumentation:

Signatur: DS 2673

Permalink: www.sachdokumentation.ch/bestand/ds/2673



Nutzungsbestimmungen

Dieses elektronische Dokument wird vom Schweizerischen Sozialarchiv zur Verfügung gestellt. Es kann in der angebotenen Form für den Eigengebrauch reproduziert und genutzt werden (private Verwendung, inkl. Lehre und Forschung). Für das Einhalten der urheberrechtlichen Bestimmungen ist der/die Nutzer/in verantwortlich. Jede Verwendung muss mit einem Quellennachweis versehen sein.

Zitierweise für graue Literatur

Elektronische Broschüren und Flugschriften (DS) aus den Dossiers der Sachdokumentation des Sozialarchivs werden gemäss den üblichen Zitierrichtlinien für wissenschaftliche Literatur wenn möglich einzeln zitiert. Es ist jedoch sinnvoll, die verwendeten thematischen Dossiers ebenfalls zu zitieren. Anzugeben sind demnach die Signatur des einzelnen Dokuments sowie das zugehörige Dossier.

FACTSHEET

Um die Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen in der Schweiz voranzutreiben

WAS? – HINTERGRUND

Das Gleichstellungsgesetz wurde überarbeitet: Ab dem **1. Juli 2020** sind Unternehmen **ab 100 Mitarbeitenden** verpflichtet, die Lohngleichheit zu überprüfen. Die korrekte Durchführung der Lohnanalyse ist zu bestätigen und die Ergebnisse den Mitarbeitenden und/oder Aktionären mitzuteilen.

ABER...

Es sind weder externe Kontrollmechanismen für die Überprüfung noch Sanktionen bei Nicht-Durchführung der Lohnanalysen vorgesehen.

Deshalb lancieren wir die Plattform **RESPECT8-3.CH**

UM...

- > Die Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen in der Schweiz voranzutreiben.
- > Vorreiter der Lohngleichheit bekannt zu machen.

WIE? – MELDEPROZESS

1. Unternehmen **ab 50 Mitarbeitenden** melden sich über die Website, wenn sie die Lohngleichheitsanalyse durchgeführt haben. Sie liefern Kontaktinformationen und bestätigen, die Analyse durchgeführt zu haben.
2. Jemand aus dem Team von **RESPECT8-3.CH** nimmt die Meldung entgegen, klärt allfällig offene Fragen und schaltet das Unternehmen auf der weissen Liste frei. Der Name des Unternehmens wird auf der Plattform veröffentlicht.

WARUM? – VORTEILE FÜR SIE

RESPECT8-3.CH ermöglicht Ihrem Unternehmen:

- ✓ Die überprüfte Lohngleichheit in Ihrem Unternehmen hervorzuheben und die Einhaltung des Gleichstellungsgesetzes zu bestätigen.
- ✓ Sie werden als Vorreiter der Lohngleichheit wahrgenommen. Als fortschrittliches Unternehmen erlangen Sie Aufmerksamkeit von interessanten Arbeitnehmenden.
- ✓ Sich aktiv für die Umsetzung der Lohngleichheit einzusetzen.

WER? – TRÄGERSCHAFT

RESPECT8-3.CH ist ein Projekt von Travail.Suisse, dem unabhängigen Dachverband der Arbeitnehmenden, und seinen angeschlossenen Verbänden **SYNA**, **transfair**, **SCIV**, **OCST** und **Hotel&Gastro Union**.

Weitere Infos unter: www.respect8-3.ch oder www.travailsuisse.ch **Travail.Suisse**