

Sachdokumentation:

Signatur: DS 2843

Permalink: www.sachdokumentation.ch/bestand/ds/2843



Nutzungsbestimmungen

Dieses elektronische Dokument wird vom Schweizerischen Sozialarchiv zur Verfügung gestellt. Es kann in der angebotenen Form für den Eigengebrauch reproduziert und genutzt werden (private Verwendung, inkl. Lehre und Forschung). Für das Einhalten der urheberrechtlichen Bestimmungen ist der/die Nutzer/in verantwortlich. Jede Verwendung muss mit einem Quellennachweis versehen sein.

Zitierweise für graue Literatur

Elektronische Broschüren und Flugschriften (DS) aus den Dossiers der Sachdokumentation des Sozialarchivs werden gemäss den üblichen Zitierrichtlinien für wissenschaftliche Literatur wenn möglich einzeln zitiert. Es ist jedoch sinnvoll, die verwendeten thematischen Dossiers ebenfalls zu zitieren. Anzugeben sind demnach die Signatur des einzelnen Dokuments sowie das zugehörige Dossier.

Spende für die Kampagne

**Wir freuen uns über jede kleine und
große Spende!**

**Komitee «Vaterschaftsurlaub jetzt!»
Travail.Suisse, PF, Hopfenweg 21,
3001 Bern
PC 61-47119-1
IBAN CH92 0900 0000 6104 7119 1**



Kampagnenmaterial bestellen

Vaterschaftsurlaub – jetzt! Mach unser Anliegen sichtbar! Zum Beispiel mit einer Fahne, einem Button oder einem Kleber:

www.vaterschaftsurlaub.ch

“**Die Geburt eines Kindes ist ein grosser Schritt. Für einen gelungenen Start braucht es alle Väter.**”

Diese Organisationen unterstützen den Vaterschaftsurlaub in der Schweiz:



*notwendig,
sinnvoll,
bezahlbar*

Ja

27. September 2020





Für unsere Familien

Die Geburt eines Kindes ist ein grosser Schritt. Für einen gelungenen Start braucht es alle Väter. So können sie eine Beziehung zu ihrem Kind aufbauen, und die Mütter können sich erholen.



Für unsere Wirtschaft

Ein gesetzlich geregelter Vaterschaftsurlaub ist auch für KMU günstig und organisierbar. Er verbessert ihre Position gegenüber den Grosskonzernen, die sich heute schon einen Vaterschaftsurlaub leisten können.



Für unsere Zukunft

Funktionierende Familienstrukturen sind zentral für unserer Gesellschaft. Das hat auch die Corona-Krise gezeigt. Der Vaterschaftsurlaub stärkt die Familien. Er ist eine Investition in die Zukunft!

Der Vaterschaftsurlaub: notwendig, sinnvoll, bezahlbar.

Es braucht die Väter

Mutter am Herd, Vater bei der Arbeit – das entspricht in vielen Familien nicht mehr dem Alltag. Häufig sind beide Elternteile erwerbstätig. Und selbst wenn die Mutter unbezahlte Erziehungsarbeit in der Familie leistet, will der Vater seinen Teil der Verantwortung tragen. Dazu gehört die Zeit nach der Geburt, denn diese ist prägend für das ganze weitere Familienleben.

Unterstützung für die Mütter

Die Spitalaufenthalte nach der Geburt sind in den letzten Jahren viel kürzer geworden. Damit sich Mütter von der Geburt erholen können, brauchen sie Unterstützung. Erhalten sie diese, haben sie weniger gesundheitliche Probleme und ihr Medikamentenkonsum sinkt. Das zeigen Studien. Der Vater soll diese Unterstützung bieten dürfen, wer sonst?

Eine Gesellschaft ist so stark wie ihre Familien

Die Corona-Krise hat es erneut gezeigt: Starke Familien sind das Rückgrat der Gesellschaft. Um stark und ausgeglichen zu werden, brauchen Familien vor allem eines, nämlich Zeit. Der Vaterschaftsurlaub verschafft ihnen diese Zeit – und stärkt so die Gesellschaft, gerade auch in Krisenzeiten.

Arbeitszeit, nicht Ferienvergnügen

Schwangerschaft und Kindbett sind häufig eine strenge Zeit. Sie wird einfacher für die Mutter, wenn sie nicht allein ist. Der Vaterschaftsurlaub soll die Belastung nach der Geburt gleichwertiger verteilen. Er erfordert ganzen Einsatz und ist alles andere als ein Ferienvergnügen.

Gut für die KMU

Ein gesetzlich geregelter Vaterschaftsurlaub gibt kleineren und mittleren Unternehmen (KMU) gleich lange Spiesse wie den Grosskonzernen, die sich heute schon einen Vaterschaftsurlaub leisten können. Die Kosten teilen sich die Angestellten und die Arbeitgeber je zur Hälfte. So ist der Vaterschaftsurlaub günstig und gut planbar. Und er macht KMU attraktiver für junge Fachkräfte.

Eine bezahlbare Lösung

Zwei Wochen Vaterschaftsurlaub kosten auf dem Lohnzettel pro Monat nicht mehr als eine halbe Tasse Kaffee. Der Vaterschaftsurlaub ist ein grosser Schritt für die Väter zu einem günstigen Preis.

