

Sachdokumentation:

Signatur: DS 4392

Permalink: www.sachdokumentation.ch/bestand/ds/4392



Nutzungsbestimmungen

Dieses elektronische Dokument wird vom Schweizerischen Sozialarchiv zur Verfügung gestellt. Es kann in der angebotenen Form für den Eigengebrauch reproduziert und genutzt werden (private Verwendung, inkl. Lehre und Forschung). Für das Einhalten der urheberrechtlichen Bestimmungen ist der/die Nutzer/in verantwortlich. Jede Verwendung muss mit einem Quellennachweis versehen sein.

Zitierweise für graue Literatur

Elektronische Broschüren und Flugschriften (DS) aus den Dossiers der Sachdokumentation des Sozialarchivs werden gemäss den üblichen Zitierrichtlinien für wissenschaftliche Literatur wenn möglich einzeln zitiert. Es ist jedoch sinnvoll, die verwendeten thematischen Dossiers ebenfalls zu zitieren. Anzugeben sind demnach die Signatur des einzelnen Dokuments sowie das zugehörige Dossier.

Dossier de presse
Dépôt de l'initiative sur les crèches

—
Mercredi 5 juillet 2023

Pressemappe
Einreichung der Kita-Initiative

—
Mittwoch, 5. Juli 2023



Communiqué de presse

Initiative pour les crèches : une pièce centrale du puzzle pour plus d'égalité est déposée

L'initiative populaire « Pour un accueil extrafamilial de qualité à un prix abordable pour tous (initiative sur les crèches) » a été déposée aujourd'hui. Celle-ci veut pérenniser ce qui a été atteint et faire d'une place d'accueil par enfant la règle, si la famille concernée le souhaite.

« Pour les jeunes familles, il est difficile de trouver une place de crèche de qualité et abordable », a déclaré le conseiller national et co-président du PS Suisse Cédric Wermuth lors de la conférence de presse d'aujourd'hui. « L'accueil extra-familial des enfants est beaucoup trop cher, les conditions de travail sont insuffisantes et l'inégalité des offres selon le lieu de résidence a massivement augmenté. »

« Un bon accueil nécessite un personnel qualifié », a poursuivi Katharina Prelicz-Huber, conseillère nationale verte (ZH) et présidente du SSP. « Malgré des contributions généralement excessives des parents, les conditions de travail du personnel des crèches sont souvent précaires. Il faut une nette revalorisation de la profession avec un taux d'encadrement fondé sur la pédagogie, un personnel qualifié en nombre suffisant, des horaires de travail planifiables et de bons salaires. »

Roland Fischer, conseiller national Vert'libéral (LU), a insisté sur les retombées économiques positives de l'initiative. « Une offre d'accueil extrafamilial de bonne qualité et financièrement supportable pour toutes les couches de revenus augmente l'attractivité de la place économique, conduit à une plus grande création de valeur et accroît la prospérité en Suisse. »

« La conciliation de la vie familiale et professionnelle est une question qui préoccupe les parents de toutes les couches sociales et indépendamment de la couleur du parti », a ensuite rappelé Rosmarie Quadranti, conseillère municipale Le Centre à Illnau-Effretikon (ZH) et ancienne conseillère nationale (ZH). « L'économie a besoin des femmes - les familles ont besoin de places de crèche abordables. Comme toujours, le camp bourgeois oublie ou ignore tout simplement que nous ne pouvons pas nous permettre de renoncer à d'innombrables femmes sur le marché du travail. »

Finalement, Amanda Ojalvo da Silva, éducatrice de l'enfance à Genève, a abordé la question des conditions de travail. « Si je soutiens cette initiative depuis son lancement, c'est parce que je suis passionnée par mon métier et confrontée chaque jour aux difficultés, au stress, à la surcharge mentale, aux soucis de santé physique liés au portage et à la manutention. Il est nécessaire d'améliorer les conditions de travail du personnel. L'absentéisme qui en découle est effrayant. Il devient urgent d'agir. Nous, les éducateurs de l'enfance, soutenu par les assistants éducatifs et les assistantes éducatives, sommes des façonneurs d'avenir. Notre responsabilité est très grande. »

Medienmitteilung

Die Kita-Initiative ist eingereicht – ein wichtiges Puzzlestück auf dem Weg zu mehr Gleichstellung

Heute hat ein breites Komitee die Volksinitiative «Für eine gute und bezahlbare familienergänzende Kinderbetreuung für alle (Kita-Initiative)» mit 105'000 Unterschriften eingereicht. Die Initiative sorgt für genügend bezahlbare Kita-Plätze und fördert damit die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

«Für junge Familien ist es schwierig, einen qualitativ guten und bezahlbaren Kitaplatz zu finden», sagte Nationalrat (AG) und Co-Präsident der SP Schweiz Cédric Wermuth heute Mittwoch vor den Medien in Bern. «Die familienergänzende Kinderbetreuung ist viel zu teuer, die Arbeitsbedingungen sind ungenügend und die Ungleichheit der Angebote je nach Wohnort hat massiv zugenommen.»

«Gute Betreuung braucht gut qualifiziertes Personal», sagte Katharina Prelicz-Huber, Nationalrätin Grüne (ZH) und VPOD-Präsidentin. «Trotz meist überhöhten Elternbeiträgen sind die Arbeitsbedingungen für das Kita-Personal oftmals prekär. Es braucht eine deutliche Aufwertung des Berufs mit pädagogisch begründetem Betreuungsschlüssel, genügend qualifiziertem Personal, planbaren Arbeitszeiten und guten Löhnen.»

Roland Fischer, Nationalrat der Grünliberalen (LU), betonte die positiven wirtschaftlichen Auswirkungen der Initiative. «Ein qualitativ gutes und für alle Einkommensschichten finanziell tragbares Angebot an familienergänzender Kinderbetreuung steigert die Standortattraktivität, führt zu mehr Wertschöpfung und erhöht den Wohlstand in der Schweiz.»

«Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein Thema, das Eltern aus allen sozialen Schichten und unabhängig von der Parteifarbe beschäftigt», sagte Rosmarie Quadranti, Stadträtin Die Mitte in Illnau-Effretikon (ZH) und alt Nationalrätin (ZH). «Die Wirtschaft braucht die Frauen – die Familien brauchen bezahlbare Kitaplätze. Wie immer vergisst oder ignoriert das bürgerliche Lager schlichtweg, dass wir es uns nicht leisten können, auf unzählige Frauen auf dem Arbeitsmarkt zu verzichten.»

Schliesslich ging Amanda Ojalvo da Silva, Fachfrau Kinderbetreuung in Genf, auf die Frage der Arbeitsbedingungen ein. «Ich unterstütze diese Initiative seit ihrer Lancierung, weil ich von meinem Beruf begeistert und jeden Tag mit den Schwierigkeiten, dem Stress, der psychischen Überlastung und den körperlichen Gesundheitsproblemen konfrontiert bin, die mit dem Tragen und der Handhabung verbunden sind. Es ist notwendig, die Arbeitsbedingungen des Personals zu verbessern. Die daraus resultierenden Ausfälle sind erschreckend hoch. Es besteht dringender Handlungsbedarf. Wir Kindheitspädagog:innen, unterstützt von Erziehungs- und Betreuungsassistent:innen, sind Gestalter:innen der Zukunft. Unsere Verantwortung ist sehr gross.»

Comunicato stampa

Iniziativa sugli asili nido: consegnato un pezzo fondamentale per completare il puzzle della parità

È stata consegnata oggi l'iniziativa popolare "Per una custodia di bambini complementare alla famiglia che sia di qualità e a prezzi accessibili per tutti (iniziativa sugli asili nido)". L'obiettivo dell'iniziativa è consolidare i risultati finora ottenuti e rendere l'accesso ad un asilo nido per ogni bambino la norma, qualora la famiglia interessata lo desideri.

"Per le giovani famiglie, è difficile trovare un posto in un asilo nido di qualità e a prezzi accessibili", ha dichiarato Cédric Wermuth, consigliere nazionale e co-presidente del Partito Socialista Svizzero, durante la conferenza stampa odierna. "L'accudimento extrafamiliare dei bambini è troppo costoso, le condizioni lavorative sono insufficienti e l'ineguaglianza nell'offerta a seconda del luogo di residenza è aumentata notevolmente."

"Un'accoglienza di qualità richiede personale qualificato", ha aggiunto Katharina Prelicz-Huber, consigliera nazionale dei Verdi (ZH) e presidente della VPOD. "Nonostante il contributo spesso eccessivo dei genitori, le condizioni di lavoro del personale degli asili nido sono spesso precarie. È necessaria una chiara valorizzazione della professione, basata su un adeguato rapporto tra pedagogia, un numero sufficiente di personale qualificato, orari di lavoro pianificabili e salari adeguati."

Roland Fischer, consigliere nazionale dei Verdi Liberali (LU), ha sottolineato gli effetti economici positivi dell'iniziativa. "Un'offerta di accudimento extrafamiliare di buona qualità e accessibile a tutte le fasce di reddito aumenta l'attrattività del tessuto economico, contribuendo a una maggiore creazione di valore e prosperità in Svizzera."

"La conciliabilità tra vita familiare e professionale è una questione che preoccupa i genitori di tutte le classi sociali, indipendentemente dall'appartenenza politica", ha ribadito Rosmarie Quadranti, municipale del Centro a Illnau-Effretikon (ZH) e ex consigliera nazionale (ZH). "L'economia ha bisogno delle donne e le famiglie hanno bisogno di strutture di accoglienza per bambini a prezzi accessibili. Come sempre, il fronte borghese ignora o dimentica semplicemente che non possiamo permetterci di privarci di un numero considerevole di donne sul mercato del lavoro."

Infine, Amanda Ojalvo da Silva, educatrice per l'infanzia a Ginevra, ha affrontato la questione delle condizioni di lavoro. "Sono da sempre a sostegno di questa iniziativa perché sono appassionata del mio lavoro e ogni giorno mi confronto con difficoltà, stress, sovraccarico mentale, problemi di salute fisica legati alla cura e alla gestione dei bambini. È necessario migliorare le condizioni di lavoro del personale. L'alto tasso di assenteismo che ne deriva è preoccupante. È urgente intervenire. Noi, educatori ed educatrici per l'infanzia, dobbiamo plasmare il futuro. Abbiamo una grande responsabilità."

Discours de Cédric Wermuth, conseiller national socialiste (AG) et co-président du PS Suisse
Redebeitrag von Cédric Wermuth, Nationalrat SP (AG) und Co-Präsident SP Schweiz

*Seules les paroles prononcées font foi.
Es gilt das gesprochene Wort.*

Die Kita-Initiative: Zentrales Puzzlestück für mehr Gleichstellung

Als ich 2011 erstmals in den Nationalrat gewählt wurde, sprachen wir von der Schweiz als familien- und gleichstellungspolitischem Entwicklungsland. Man muss fairerweise zugeben: In den letzten zehn Jahren ist einiges in Bewegung gekommen in diesem Land – vor allem dank dem Druck von der feministischen und gewerkschaftlichen Bewegung. Das Bundesgesetz über Finanzhilfen für familienergänzende Kinderbetreuung und insbesondere die Eigenaktivität von vielen Städten und Gemeinden aber auch von Firmen haben das Angebot stark ausgeweitet. Das wollen wir absolut positiv anerkennen. Nur: Es reicht noch nicht. Für junge Familien ist es schwierig einen guten und bezahlbaren Kita-Platz zu finden. Es gibt nach wie vor viel zu viele «weisse Flecken», die familienexterne Kinderbetreuung ist viel zu teuer, die Arbeitsbedingungen sind ungenügend – und das macht uns zunehmend Sorge – die Ungleichheit der Angebote je nach Wohnort hat massiv zugenommen. Die heute eingereichte Volksinitiative «Für eine gute und bezahlbare familienergänzende Kinderbetreuung für alle (Kita-Initiative)» will das erreichte verstetigen und einen Betreuungsplatz pro Kind zum Regelfall machen, falls die betreffende Familie das will. Warum das?

Erstens: Gleichstellung braucht Kita-Plätze

Der feministische Streik 2023 hat eindrücklich unterstrichen, dass es in diesem Land endlich vorwärts gehen muss mit der Gleichstellung. Gerade in Sachen Vereinbarkeit von Familie und Beruf bleibt viel zu tun, das zeigen die Zahlen. Väter in Schweizer Haushalten mit Kindern arbeiten je nach Alter der Kinder zwischen 75 und 80 % Vollzeit, bei den Müttern sind es gerade einmal zwischen 15 und 20 %.¹ Es geht nicht darum, irgendjemandem ein Familienmodell vorschreiben zu wollen. Aber die freie Wahl ist heute oftmals eine Illusion, gerade, weil die Betreuungsplätze fehlen oder zu viel kosten. Gemessen an den durchschnittlichen Einkommen der Schweizer Haushalte kosten ein Vollzeit-Kitaplatz über einen Viertel des Einkommens. Das ist – im negativen Sinne – Europarekord.² Ein gutes Kita-Angebot ist ein zentrales Puzzlestück für mehr Gleichstellung.

Zweitens: Die Kosten werden heute schon getragen – von Familien und Frauen

Jedes Mal, wenn wir die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsarbeit stärken wollen, warnen die Gegner:innen vor den Kosten. Nur, die Wahrheit ist: Die Kosten entstehen heute schon. Getragen werden sie einfach von den Familien, vor allem den Frauen. Insbesondere in Form von Lohnausfall während und nach der Kinderpause³ oder eben hohen Kosten für die Kinderbetreuung. Kindererziehung und -betreuung ist auch eine Leistung für die Gesellschaft. Diese Leistung fliesst heute gratis oder zu billig in die Gewinne der

¹ <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/bevoelkerung/familien/erwerbs-haus-familienarbeit.html>

² <https://www.watson.ch/schweiz/gesellschaft%20&%20politik/209478138-kinderbetreuung-schweizer-eltern-zahlen-europaweit-am-meisten>

³ <https://www.direkt-magazin.ch/schweiz/glstng/muetter-verdienen-nach-der-geburt-des-ersten-kindes-deutlich-weniger/>

Unternehmen ein. Mit einem stark steuerbasierten Finanzierungsmodell beteiligt sich die Wirtschaft angemessen.

Drittens: Gewerbe und KMU stärken

Wie bereits erwähnt hat sich das Angebot an familienexterner Kinderbetreuung in den letzten Jahren bereits stark entwickelt (wir sind leider auf sehr tiefem Niveau gestartet). Nicht selten bieten heute grosse Unternehmen relativ grosszügige Leistungen an, darunter z. B. Elternurlaube oder eben eigene Kitas oder Beiträge an die Kinderbetreuung. In Zeiten des Fachkräftemangels werden diese Angebote zunehmen zu einem Trumpf im Wettbewerb um Arbeitskräfte. Diese Zusatzleistungen können sich kleine Gewerbebetriebe kaum leisten. Sie sind es, die auf öffentlich finanzierte Lösungen angewiesen sind, um nicht abgehängt zu werden.

Discours de Katharina Prelicz-Huber, conseillère nationale verte (ZH) et présidente du SSP

Redebeitrag von Katharina Prelicz-Huber, Nationalrätin Grüne (ZH), Präsidentin VPOD

*Seules les paroles prononcées font foi.
Es gilt das gesprochene Wort.*

Conditions de travail dans l'accueil de jour des enfants

La crise due au coronavirus a clairement montré à quel point les structures d'accueil extrafamilial et extrascolaire revêtent une importance systémique et leur pérennité demeure fragile. Par ailleurs, même avec le télétravail, les enfants ne peuvent être gardés en parallèle. L'heure est donc à une offre d'accueil fiable.

L'USS et le SSP ont pour objectif la mise à disposition de tous les enfants une offre d'accueil extrafamilial et extrascolaire de qualité, organisée comme service public. Cela tant dans une optique de conciliation de la vie professionnelle avec la vie familiale que pour l'égalité des chances entre enfants. L'éducation et l'encadrement de la petite enfance offrent de grands avantages à cet égard. Si l'on soutient par des activités ludiques et adaptées leur curiosité naturelle et leur envie de tout comprendre, les enfants apprendront beaucoup en interagissant avec les autres. Encore faut-il un encadrement suffisant en personnel qualifié, aujourd'hui loin d'être partout garanti.

Le sous-financement chronique de l'accueil extra-familial des enfants – alors même que les contributions à charge des parents sont bien trop élevées en comparaison internationale – a un impact sur les conditions de travail. Or de mauvaises conditions de travail sont néfastes pour la qualité de l'accueil extrafamilial et l'empêchent de remplir ses buts.

Plus de 40 % du personnel des crèches n'a pas de formation spécialisée. Car pour réduire leurs frais, la plupart des crèches recourent à des stagiaires payés moins de 1000 francs par mois, sans véritables perspectives de décrocher une place d'apprentissage. Même les salaires des éducatrices et éducateurs de l'enfance diplômés avoisinent souvent 4000 francs par mois, soit bien moins que les salaires en vigueur dans des professions comparables, alors même que leur emploi implique d'importantes responsabilités. Lors d'une enquête menée par le SSP en 2021, près de 80% du personnel des crèches a répondu se sentir stressé au travail et 40% prévoit de changer d'activité, au profit d'un métier moins éprouvant pour la santé.

Le dépôt de l'initiative pour les crèches redonne de l'espoir ! Si elle est mise en œuvre, chaque enfant aura droit à une place d'accueil de qualité et à du personnel d'encadrement qualifié, au bénéfice de bonnes conditions de travail et de salaire. Car il faut fortement revaloriser cette profession historiquement exercée très majoritairement par des femmes, d'importance systémique ! Le taux d'encadrement doit être conformes aux exigences pédagogiques et ne pas inclure les postes des apprenti-e-s et des stagiaires. Les horaires de travail doivent être prévisibles. Et les éducatrices de la petite enfance ou les assistant-e-s socio-éducatifs qualifiés doivent gagner au minimum 5200 francs par mois en début de carrière, et les responsables de groupe au moins 1000 francs de plus par mois !

Dans un pays aussi riche que la Suisse, où une main-d'œuvre bien formée constitue une ressource essentielle, un tel investissement devrait aller de soi, dans l'intérêt des enfants comme de l'économie et de la paix sociale. Pour plus d'égalité de traitement et des chances. OUI à l'initiative pour les crèches !

Arbeitsbedingungen in den Kitas

Die Corona-Virus-Krise hat deutlich gezeigt, wie systemrelevant die familien- und schulergänzende Kinderbetreuung ist und wie schnell die Einrichtungen in ihrer Existenz gefährdet sind. Auch mit Home-Office können Kinder nicht nebenbei gehütet werden. Es braucht ein verlässliches Betreuungsangebot.

Ziel von SGB und VPOD ist, familien- und schulergänzende Betreuung als Teil des Service Public allen Kindern zur Verfügung zu stellen. Genügend und qualitativ gute Kinderbetreuung ist ein zentraler Pfeiler für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, für die Gleichstellung und für die Chancengerechtigkeit der Kinder. Denn der Nutzen der frühkindlichen Bildung und Betreuung ist hoch. Wird mit kindgerechter, spielerischer Förderung ihre natürliche Neugier, die Welt zu verstehen, unterstützt, lernen Kinder über und mit Kindern sehr viel. Dafür braucht es genügend qualifiziertes Personal. Das ist heute nicht überall gewährleistet!

Die chronische Unterfinanzierung der familienergänzenden Kinderbetreuung – trotz im internationalen Vergleich massiv überhöhten Elternbeiträgen – führt zu prekären Arbeitsbedingungen für das Personal. Schlechte Arbeitsbedingungen generieren eine unbefriedigende Betreuungsqualität und die familienergänzende Kinderbetreuung kann ihren Zielen nicht nachkommen.

Über 40% des Kita-Personals verfügt über keine Fachausbildung. Die meisten Kitas setzen Praktikant*innen als billige Arbeitskräfte ein mit Löhnen unter Fr. 1'000/mt. und mit wenig Aussicht auf eine Lehrstelle. Auch die Löhne für ausgebildete Betreuungsfachpersonen liegt oft bei Fr. 4000/mt., damit deutlich unter vergleich-baren Berufen und werden der grossen Verantwortung des Jobs nicht gerecht. In einer Befragung des VPOD haben 2021 80% der Kita-Angestellten geantwortet, dass sie sich bei der Arbeit gestresst fühlen und 40% planen, wegen der hohen (gesundheitlichen) Belastung den Beruf zu wechseln.

Die Einreichung der Kita-Initiative gibt Hoffnung! Wird sie umgesetzt, hat jedes Kind das Recht auf einen Kita-Platz mit qualitativ guter Betreuung durch qualifiziertes Fachpersonal mit guten Löhnen und Arbeitsbedingungen. Denn es braucht eine deutliche Aufwertung dieses systemrelevanten «Frauenberufes»! Der Betreuungs-schlüssel muss pädagogisch begründet sein, ohne Einbezug von Lernenden und Praktikant*innen, die Arbeitszeiten planbar und kein Lohn für ausgebildete Fabe-Mitarbeiter*innen unter Fr. 5200/mt bei ihrem Einstieg bzw. für Gruppenleiter*innen HF beginnt er mit mindestens Fr. 1000/mt mehr!

Für die reiche Schweiz, für die eine der zentralsten Ressourcen gut ausgebildete Menschen sind, sollte diese Investition ein Muss sein, zum Wohle der Kinder, der Wirtschaft und des sozialen Friedens. Für mehr Gleichstellung und Chancengleichheit. JA zur Kita-Initiative!

Discours de Roland Fischer, conseiller national Vert'libéral (LU)
Redebeitrag von Roland Fischer, Nationalrat Grünliberale (LU)

*Seules les paroles prononcées font foi.
Es gilt das gesprochene Wort.*

Die demografische Entwicklung in der Schweiz und in ganz Europa geht in eine Richtung, die mittel- bis langfristig unseren Wohlstand gefährdet. Die Prognosen zeigen, dass die Anzahl der Menschen im Arbeitsalter deutlich weniger stark wächst als die Anzahl der pensionierten Menschen. Der Fachkräftemangel wird sich deshalb weiter verschärfen, nicht nur in der Schweiz, sondern in ganz Europa. Der Wettbewerb um Fachkräfte wird deshalb zunehmend stärker.

In der Vergangenheit wurde die Standortattraktivität der Schweiz sehr oft und etwas einseitig über den Steuerwettbewerb definiert. In Zeiten des Fachkräftemangels werden jedoch andere Faktoren wichtiger. Dazu gehört zweifellos eine für alle Einkommensschichten bezahlbare familienergänzende Kinderbetreuung. Sie ermöglicht es, dass Paare mit Kindern ihr Arbeitspensum so gut wie möglich auf die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes und ihre eigenen Bedürfnisse ausrichten.

In diesem Bereich befindet sich jedoch die Schweiz im internationalen Vergleich im Rückstand. Offenbar reichen die heutigen Angebote der Kantone nicht, um international mithalten zu können. Im Vergleich zu anderen westlichen Volkswirtschaften gibt die Schweiz deutlich weniger für die familienergänzende Kinderbetreuung aus. Während die OECD-Staaten im Durchschnitt 0,8 Prozent des Brutto-Inlandprodukts und die skandinavischen Länder sogar 2 Prozent aufwenden, sind es in der Schweiz lediglich 0,1 Prozent. Mit diesem Rückstand schafft sich die Schweiz einen Standortnachteil, insbesondere bei der Attraktivität für Fachkräfte und in der Gleichstellung.

Ein ausreichendes, qualitativ gutes und für alle Einkommensschichten finanziell tragbares Angebot an familienexterner Betreuung ermöglicht es den Eltern, mit höheren Pensen zu arbeiten. Dadurch erhöht sich das Arbeitsangebot in einer Volkswirtschaft und somit die Wertschöpfung. Der Ausbau der familienexternen Kinderbetreuung trägt somit zum Wohlstand der gesamten Schweiz bei.

Viele Kantone haben zwar in den letzten Jahren viel getan, um das Angebot der familienergänzenden Betreuung auszubauen. Es besteht jedoch noch Handlungsbedarf. Gerade in ländlichen Gebieten und in den Agglomerationen fehlen heute für viele Familien die passenden Angebote. Zudem bestehen bei den Kosten grosse regionale Unterschiede. In vielen Fällen sind die Preise so hoch, dass die Kosten für die Kinderbetreuung das zusätzliche Arbeitseinkommen übersteigen.

Die Kita-Initiative verlangt, dass jedes Kind Anspruch auf einen Betreuungsplatz hat, unabhängig vom Wohnort und den finanziellen Verhältnissen. Sie verlangt ein stärkeres finanzielles Engagement des Bundes bei der Finanzierung der familienergänzenden Kinderbetreuung. Dieses Engagement könnte zum Beispiel mit dem bewährten Modell der Programmvereinbarungen erfolgen. Der Bund gibt die Ziele vor, und die finanziellen Mittel werden entsprechend der Zielerreichung der Kantone ausbezahlt.

Ein qualitativ gutes und für alle Einkommensschichten finanziell tragbares Angebot an familienergänzender Kinderbetreuung bekämpft den Fachkräftemangel, fördert die Gleichstellung, steigert die Standortattraktivität und erhöht den Wohlstand in der Schweiz. Es ist deshalb Zeit, dass der Bund endlich mehr Verantwortung übernimmt. Die Kita-Initiative sorgt dafür.

Discours de Rosmarie Quadranti, conseillère municipale Le Centre à Illnau-Effretikon (ZH) et ancienne conseillère nationale (ZH)
Redebeitrag von Rosmarie Quadranti, Stadträtin Mitte in Illnau-Effretikon (ZH) und alt Nationalrätin (ZH)

*Seules les paroles prononcées font foi.
Es gilt das gesprochene Wort.*

Das Thema der familienergänzenden Kinderbetreuung zieht sich seit Jahrzehnten wie ein roter Faden durch mein Leben. Damals als Präsidentin von Kibesuisse, dem Verband Kinderbetreuung Schweiz, Nationalrätin oder als Schulpräsidentin sowie heute als Präsidentin der Zürcher Frauenzentrale, als Stadträtin von Illnau-Effretikon und stets als bürgerliche Politikerin, Frau und Mutter. Genauso alt wie die Diskussion um die ausserfamiliäre Kinderbetreuung ist die Falschannahme, dass dies ein rein linkes Thema ist. Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein Anliegen, welches Eltern aller sozialen Schichten und unabhängig der Particouleur beschäftigt.

Vieles hat sich seit meiner Zeit als Präsidentin von Kibesuisse verbessert, vieles liegt aber nach wie vor im Argen. Leider ist es nach wie vor so, dass Kinder ausserfamiliär in einer Kita betreuen zu lassen sich für viele nicht rechnet. Wenn man sich das für ein Kind gerade noch so leisten kann, resp. will, wird es ab dem zweiten schwierig bis unmöglich.

Deshalb kann echte Vereinbarkeit von Familie und Beruf nur dann nachhaltig gelingen, wenn die Kinderbetreuung bezahlbar ist. Es ist ja nicht so, dass Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine Angelegenheit ist, die man so locker vom Hocker aus macht. Nein, Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist herausfordernd und es macht dann wenig Spass und auch keinen Sinn, wenn man fast das ganze zusätzliche generierte Einkommen wieder für die Betreuung ausgeben muss. Das hat zur Folge, dass oft die Frauen, nicht respektive nur zu einem kleinen Prozentsatz wieder ins Erwerbsleben eintreten.

Die Wirtschaft braucht die Frauen – Familien brauchen bezahlbare Kita-Plätze. Nach wie vor wird vor allem auch von bürgerlicher Seite immer wieder vergessen oder schlicht ignoriert, dass wir es uns nicht leisten können auf unzählige Frauen auf dem Arbeitsmarkt zu verzichten. Jede fünfte Mutter in der Schweiz ist laut einer Studie des Bundesamtes für Statistik nicht erwerbstätig. Mehr als die Hälfte dieser Frauen gibt an, dass sie gerne arbeiten würden. Nochmals: Die grösste Hürde ist, dass es sich schlicht nicht lohnt da die familienergänzende Kinderbetreuung nicht bezahlbar oder vorhanden ist. Neben unfreiwilligen Tiefstspesen gibt es noch andere Fehlanreize: Lücken in der Lohnungleichheit oder die Heiratsstrafe bei den Steuern. Tragisch ist, dass die einen sich liberal nennen oder andere lauthals über die Zuwanderung schimpfen, aber nichts oder wenig dazu beitragen, dass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestützt wird. Die bezahlbare Kinderbetreuung ist ein zentraler Pfeiler dafür. Denn wer sein inländisches Potenzial nicht nutzt, darf nicht staunen, wenn die Unternehmen im Ausland rekrutieren.

Und Ja, die Initiative setzt auf den Staat: auf Bund und Kantone. Dies weil der Markt kein verfügbares, zahlbares Netz an ausserfamiliärer Betreuung sicherstellen kann. Das der Staat aber hier vor allem in der Pflicht ist, lässt sich mit der Grundversorgung erklären. Und ja, familienergänzende Betreuung kann man gut zur Grundversorgung rechnen. Dies führt dazu, dass die Wirtschaft das inländische Fachkräftepotenzial auch tatsächlich nutzen kann

und es lässt sich auch damit rechtfertigen, dass dem Staat (Bund – Kantone – Gemeinden) mehr Steuersubstrat zukommt. Und für alle wichtig sind auch die Qualitätsmerkmale: ausgebildete Fachpersonen und entsprechende Löhne in den Kitas. In diesem Sinn ist diese Initiative auch aus bürgerlicher Sicht zu begrüßen.

Discours de Amanda Ojalvo da Silva, éducatrice de l'enfance à Genève
Referat von Amanda Ojalvo da Silva, Fachfrau Kinderbetreuung in Genf

*Seules les paroles prononcées font foi.
Es gilt das gesprochene Wort.*

C'est à mon tour de prendre la parole, en tant qu'éducatrice de l'enfance à Genève, et de vous remercier d'être présentes et présents aujourd'hui.

Je m'appelle Amanda Ojalvo, j'ai 33 ans et je travaille depuis 14 ans dans le domaine de la petite enfance.

Si je soutiens cette initiative depuis son lancement, c'est parce que je suis passionnée par mon métier et confrontée chaque jour aux difficultés, au stress, à la surcharge mentale, aux soucis de santé physique liés au portage et à la manutention. Il est nécessaire d'améliorer les conditions de travail du personnel. L'absentéisme qui en découle est effrayant. Il devient urgent d'agir.

Quelle société souhaitons-nous pour demain ? Quels adultes surtout.

Nous, les éducateurs de l'enfance, soutenu par les assistants éducatifs et les assistantes éducatives, sommes des façonneurs d'avenir. Notre responsabilité est très grande.

De nombreuses études le confirment depuis des années : investir dans la petite enfance est gage de bonne santé pour la société dans son ensemble.

Mon quotidien est d'accompagner et de coéduquer les enfants qui me sont confiés par des familles. Mon travail est de créer un lien de confiance qui permettra aux familles de partir travailler sereinement, je les soutiens dans leur parentalité. Garantir un accueil de qualité et non du gardiennage, c'est encourager le développement en offrant des espaces de découvertes et d'apprentissages, le vivre ensemble. Par le dépistage précoce d'éventuelles difficultés, j'ai un impact sur la réduction des inégalités. Mais ma profession doit être comprise et valorisée. Je ne passe pas mes journées à jouer avec des enfants. Les missions qui incombent à mon travail vont de gérer l'émotionnel des enfants à transmettre les bases de la vie en communauté, autant de tâches essentielles à leurs besoins.

Aujourd'hui, nous sommes à un tournant. En effet, si jusqu'ici le système actuel, qui se repose encore beaucoup sur du bénévolat et de l'associatif, était viable, l'importance à donner aux enfants d'âge préscolaire ne nous laisse pas le choix que de donner les moyens à nos besoins. La pénurie de professionnel est une réalité en Suisse.

De nombreux cantons la vivent au quotidien. Nous le ressentons depuis longtemps, même à Genève. Des professionnel·les sont formé·es, mais beaucoup veulent quitter la profession en raison des mauvaises conditions de travail et d'un manque de perspectives. La demande de places dans les crèches augmente, mais nous trouvons de moins en moins de personnes qui souhaitent exercer ce noble métier. Ces mauvaises conditions ont un impact négatif sur la qualité de notre travail et donc, sur l'accueil des enfants. Si les enfants ne sont pas encadrés correctement, cela risque de les mettre en danger et par conséquent de nuire à leur futur.

Il faut des places de crèches en suffisance, chaque enfant doit pouvoir être accueilli en structure d'accueil si les parents le désirent ou en ont le besoin. Il faut également repenser

formation de base des éducatrices et éducateurs de l'enfance en la faisant accéder au rang des HES.

Pour l'avenir des enfants et de notre société, pour le personnel engagé dans les structures d'accueil, l'initiative pour les crèches, qui sera officiellement déposée dans quelques minutes, ouvre la voie vers une amélioration concrète de la situation.

Je vous remercie de votre attention.