

Sachdokumentation:

Signatur: DS 4994

Permalink: www.sachdokumentation.ch/bestand/ds/4994



Nutzungsbestimmungen

Dieses elektronische Dokument wird vom Schweizerischen Sozialarchiv zur Verfügung gestellt. Es kann in der angebotenen Form für den Eigengebrauch reproduziert und genutzt werden (private Verwendung, inkl. Lehre und Forschung). Für das Einhalten der urheberrechtlichen Bestimmungen ist der/die Nutzer/in verantwortlich. Jede Verwendung muss mit einem Quellennachweis versehen sein.

Zitierweise für graue Literatur

Elektronische Broschüren und Flugschriften (DS) aus den Dossiers der Sachdokumentation des Sozialarchivs werden gemäss den üblichen Zitierrichtlinien für wissenschaftliche Literatur wenn möglich einzeln zitiert. Es ist jedoch sinnvoll, die verwendeten thematischen Dossiers ebenfalls zu zitieren. Anzugeben sind demnach die Signatur des einzelnen Dokuments sowie das zugehörige Dossier.



Familienzeit- Initiative

Medienmitteilung 28. November 2024

Ein neues Generationenwerk für die Schweiz: überparteiliche Allianz lanciert Familienzeit-Initiative

Zur Förderung der Erwerbstätigkeit, gegen den Fachkräftemangel und für den Zusammenhalt aller Generationen der Schweiz: Eine breite Allianz aus Wirtschaft, Gesellschaft und Politik und Vertreter:innen der Mitte, Grünen, GLP, alliance F und Travail.Suisse kündigt die Familienzeit-Initiative an und präsentiert die Eckwerte. Lancierung und Sammelstart ist im Frühling 2025.

Die Schweiz verändert sich: Die Bevölkerung wird immer älter und es leben mehr Menschen in Rente als früher – gleichzeitig werden immer weniger Kinder geboren, die Geburtenrate sinkt auf rekordtiefe 1.3 Kinder pro Frau. In vielen Branchen verschärft sich der Fachkräftemangel. Die Hauptlast für das Erwirtschaften des Wohlstands dieses Landes trägt die mittlere Generation: Sie finanziert als Erwerbstätige die Sozialwerke, zieht die künftige Generation gross und betreut oft gleichzeitig pflegebedürftige Angehörige. «Die Eltern schultern sehr viel in diesem Land. Es braucht ein Generationenwerk, das ihnen gute Rahmenbedingungen bietet, damit sie die gesamte Gesellschaft tragen können. Mit der Familienzeit schaffen wir dieses Generationenwerk», so Dominik Blunschy, Nationalrat der Mitte.

Die Familienzeit fördert die Erwerbstätigkeit der Mütter und schafft gleiche Chancen

Elternschaft ist eine gemeinsame Verantwortung. Die heutige Gesetzgebung fördert aber stereotypische Rollen und wird der gesellschaftlichen Realität und der Gleichstellung der Geschlechter nicht gerecht. Deshalb braucht es eine faire, gleich lange Familienzeit für beide Elternteile, so Lisa Mazzone, Präsidentin der GRÜNEN Schweiz. “Der heutige Mutterschaftsurlaub ist zu knapp und er ist einseitig verteilt: Er setzt Mütter unter Druck und schliesst die Väter aus. Um die Erwerbstätigkeit der Mütter zu fördern, brauchen sie gleich lange Spiesse. Das ist auch im Sinne des Kindes.”

Die Initiative sieht für beide Elternteile eine gleich lange Familienzeit von je 18 Wochen vor. Die Familienzeit ist paritätisch, nicht übertragbar, verfällt bei Nichtbezug und wird im Grundsatz nacheinander bezogen, wobei 4 Wochen gleichzeitig möglich sind. Die Entschädigung steigt für die niedrigsten Löhne auf 100% des Erwerbsausfalls. Diese Eckwerte erweisen sich aus der Forschung



Familienzeit- Initiative

und aus Erfahrungswerten anderer Länder als besonders wirkungsvoll, um die Arbeitsmarktpartizipation der Mütter und die Care-Arbeit der Väter zu erhöhen. Mutterschaftsversicherung und Vaterschaftsurlaub werden ersetzt. Während der ersten 10 Jahre wird die Familienzeit auf je maximal 18 Wochen festgelegt. Über die anschliessende Dauer entscheidet die Gesetzgeberin, wobei die Dauer von je 14 Wochen nicht unterschritten werden darf, was der aktuellen gesetzlichen Dauer des Mutterschaftsurlaubs entspricht.

Die Familienzeit lohnt sich für KMU und strukturschwache Regionen

Auch für die Wirtschaft und insbesondere für ländliche Regionen und KMU bringt die Familienzeit wichtige Chancen: Sie geraten heute im Wettbewerb um Fachkräfte zunehmend ins Hintertreffen, weil urbane Zentren und Grossunternehmen ihren Mitarbeitenden attraktivere familienfreundliche Arbeitsbedingungen bieten können. "Eine vernünftige, gemeinsam finanzierte Familienzeit schafft für KMU und ländliche Regionen gleiche Chancen im Wettbewerb um Fachkräfte", sagt Philippe Kühni, Aargauer Unternehmer aus der Bau-Energiebranche. Die Familienzeit ermöglicht den Unternehmen Planbarkeit und Berechenbarkeit rund um die Elternschaft ihrer Mitarbeitenden: Sie ist so ausgestaltet, dass sie einen positiven Effekt auf die Erwerbstätigkeit der Eltern und insbesondere der Mütter hat, indem sie ihnen einen schnelleren Wiedereinstieg in Erwerbsleben zu höheren Pensen ermöglicht.

Die Familienzeit stärkt die Gesundheit der Eltern

Die Familienzeit dient dem Kindeswohl und der stabilen Eltern-Kind-Beziehung. Väter, die nach der Geburt eines Kindes zuhause Verantwortung übernehmen, sind gesünder, glücklicher und langfristig stärker engagierte Eltern und Partner. Grössere Unterstützung durch den Vater bei der Betreuung des Babys trägt ausserdem zur Gesundheit der Mutter bei. Heute sind in der Schweiz 5% der Eltern – im weltweiten Vergleich einer der höchsten Werte – von einem Eltern-Burnout betroffen, die Mehrfachbelastung ist schlicht zu hoch. «Mit der Familienzeit tragen wir der Gesundheit von Kindern und Eltern Sorge. Das lohnt sich für alle: Familie, Gesellschaft und Wirtschaft», so Adrian Wüthrich, Präsident von Travail.Suisse. "Jeden Franken, den wir hier investieren, erhält unsere Wirtschaft und Gesellschaft um ein Vielfaches zurück: weil wir Familien entlasten, Kinder stärken und es Eltern erleichtern, langfristig berufstätig zu bleiben." Es ist nicht damit getan, junge Eltern zur Erhöhung ihres Arbeitspensums aufzufordern, um dem Fachkräftemangel zu begegnen. Es braucht hier auch die entsprechenden Rahmenbedingungen.



Familienzeit- Initiative

Die Familienzeit zahlt sich aus für die Schweiz

Eine Studie, welche die Allianz beim unabhängigen ökonomischen Wirtschaftsforschungs- und Beratungsunternehmen Ecoplan in Auftrag gegeben hat, zeigt, dass sich die Familienzeit auch für die Steuerzahler:innen und den Staat auszahlt: Jedes Jahr werden 2'500 Vollzeitbeschäftigte mehr im Arbeitsmarkt tätig sein, nach 10 Jahren bereits 25'000. Das sind Mütter, die überhaupt, früher und in höheren Pensen in den Beruf zurückkehren. Nach 20 Jahren ist die Investition über höhere Steuern und Sozialversicherungsabgaben refinanziert. "Ein Land, das Kinder und Fachkräfte will, muss in die Vereinbarkeit investieren. Es lohnt sich. Die Familienzeit trägt unsere Gesellschaft in die Zukunft", so Kathrin Bertschy, Nationalrätin und Co-Präsidentin von alliance F.

Die Initiative wird von einer breiten überparteilichen Allianz getragen – alliance F, Grüne, GLP, Mitte Frauen, Travail Suisse – und von der EVP unterstützt. Im Initiativkomitee sind National- und Kantonsrät:innen aus sechs Parteien sowie Vertreter:innen der Zivilgesellschaft und Fachpersonen vertreten. In den nächsten Wochen werden die Partnerschaften erweitert. Sammelstart der Initiative ist im Frühling 2025.

Es ist Zeit für ein neues Generationenwerk:

Familienzeit-Initiative – Starke Gesellschaft und Wirtschaft dank Elternzeit.

Medienauskünfte erteilen:

- Kathrin Bertschy, Nationalrätin glp BE, Co-Präsidentin alliance F, Tel. 078 667 68 85
- Dominik Blunschy, Nationalrat Mitte SZ, Tel. 079 392 93 20
- Philippe Kühni, Energieunternehmer im Kanton Aargau, Tel. 079 540 28 88
- Lisa Mazzone, Präsidentin GRÜNE Schweiz, Tel. 077 404 16 08
- Adrian Wüthrich, Präsident Travail.Suisse, Tel. 079 287 04 93

- Christina Bachmann-Roth, Präsidentin Mitte Frauen, Tel. 079 686 47 95
- Florence Brenzikofer, Nationalrätin GRÜNE BL, Tel. 079 797 48 69
- Giorgio Fonio, Nationalrat Mitte TI, Vizepräsident Travail.Suisse, 076 679 86 36
- Lilian Studer, Präsidentin EVP Schweiz, Tel. 076 575 24 77
- Léonore Porchet, Nationalrätin GRÜNE VD, Vizepräsidentin Travail.Suisse, 079 350 67 43
- Philipp Walker, Projektleiter Ecoplan Studie, walker@ecoplan.ch 031 356 61 67